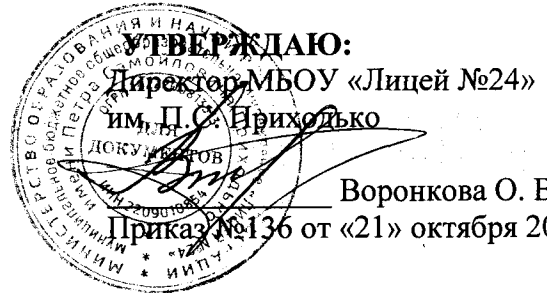


СОГЛАСОВАНО:

Собрание трудового коллектива
МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько
Протокол №12 от «07» октября 2022 г.



Воронкова О. В.
Приказ №136 от «21» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько (далее – МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько), реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации г. Рубцовска, МКУ «Управление образования» г. Рубцовска и настоящим Положением.

1.3. Размер заработной платы работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

1.6. Фонд оплаты труда МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько состоит из базовой и стимулирующей частей.

1.7. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается в размере не более 30 процентов от фонда оплаты труда МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько.

1.8. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату:
– руководящих работников (директор, заместители директора, главный бухгалтер);
– педагогических работников (учитель, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог дополнительного образования, старший вожатый и др.), осуществляющих образовательную деятельность и выполняющих обязанности по обучению, воспитанию (далее – «педагогические работники»);

– учебно-вспомогательного персонала (делопроизводитель, секретарь учебной части, лаборант, инженер-программист, специалист по охране труда, юристконсульт, бухгалтер, кассир и др.);

– младшего обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, энергетик, слесарь-электрик и др.).

1.9. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере и в сроки, устанавливаемые постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края о такой индексации

1.10. МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько обеспечивает долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

1.11. Директор МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько утверждает штатное расписание, составленное в пределах базовой части фонда оплаты труда.

1.12. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом директора лицея по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

2. Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько

2.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых лицеем на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько, утвержденных нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования директора МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько

3.1. МКУ «Управление образования» г. Рубцовска (далее – Управление) формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений. Размер централизуемой доли фонда оплаты труда - 1 % от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с приказом Управления. Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями образовательных учреждений.

При этом включаются показатели, оценивающие работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, осуществляемую, в соответствии с пунктом 2 «в» Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

3.3. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.5. Периодичность оценки эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей устанавливается приказом Управления.

4. Оплата труда педагогических работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько

4.1. Заработная плата педагогических работников лицея включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников лицея устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; старший вожатый	8652
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8652
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9004
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9004

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. Педагогическим сотрудникам, прибывшим в конце учебного года, оплата труда за август (до проведения тарификации) производится из расчета окладов, соответствующих квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) с применением персонафицированной доплаты, но не ниже минимального размера оплаты труда.

4.1.4. Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

9004,00 руб. / 18 час. * кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС

9004,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

18 час. – количество часов за ставку;

кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС – количество тарифицированных часов основной нагрузки, тарифицированных часов надомного обучения, тарифицированных часов внеурочной деятельности по ФГОС

4.1.5. Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине болезни, курсов, отпуска, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора лицея по формуле:

9004,00 руб. / 77,94 час * кол-во замещенных часов, где

9004,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

77,94 час. – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку;

количество замещенных часов – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

77,94 час. получается расчетным методом:

52 недели в календарном году / 12 месяцев = 4,33 среднее количество недель в месяц * 18 (норма часов за ставку) = 77,94 час.

Проверка тетрадей в начальной школе при замещении часов рассчитывается: 1000 руб. / (17 час. в нач. школе * 4,33 ср. кол. нед. в месяц) = 1000 руб. / 73,61 * кол-во замещенных часов

4.1.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, часов педагогических работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- средней наполняемости классов по образовательному учреждению;
- специфики работы.

Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

- Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника применяется ко всем видам учебной нагрузки (основные часы, часы надомного обучения, часы внеурочной деятельности ФГОС).

- При средней наполняемости классов в образовательном учреждении свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (N_{ср} - 14) \times 0,009$, где:

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$N_{ср}$ – средняя наполняемость образовательного учреждения, которая устанавливается приказом Управления на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 10 сентября.

Повышающий коэффициент средней наполняемости классов применяется только к основной учебной нагрузке.

- Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с таблицей:

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы, (Kс)
1	2	3
1.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
2.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в санаториях	1,2
3.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

4.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.6. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами лица с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);
- выплаты за сложность и приоритетность предмета;
- выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- персонифицированная доплата.

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей – проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом, устанавливаются самостоятельно данным положением:

- Выплаты за проверку тетрадей устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

Начальная школа

Классы	Кол-во часов	Сумма
1 – 4	до 18	1000,00
	19 – 24	1200,00

Русский язык, литература

Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9	до 6	300,00	10 – 11	до 6	300,00
	7 – 17	600,00		7 – 12	500,00
	18 – 24	900,00		13 – 18	700,00
	25 – 30	1200,00		19 – 24	900,00
	31 – 35	1500,00			

Родной язык, полная литература

Классы	Кол-во часов	Сумма
6 – 11	до 6	50,00
	7-12	100,00

Математика

Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9	до 6	300,00	10 – 11	до 6	400,00
	7 – 12	600,00		7 – 12	600,00
	13 – 24	900,00		13 – 24	800,00
	25 – 30	1200,00		25 – 30	1000,00
	31 – 40	1500,00			

Физика

Классы	Кол-во часов	Сумма
7 – 11	до 6	50,00
	7 – 12	100,00
	13 – 18	150,00
	19 – 24	200,00
	25 – 30	250,00

Химия

Классы	Кол-во часов	Сумма
8 – 11	до 6	50,00
	7 – 12	100,00
	13 – 18	150,00
	19 – 24	200,00
	25 – 30	250,00

Иностранный язык

Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00
	31 – 36	900,00
	37 – 42	1050,00
	43 – 48	1200,00

Биология, география

Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00

История, обществознание

Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	80,00
	7 – 12	150,00
	13 – 18	300,00
	19 – 24	450,00
	25 – 30	600,00

Информатика, информатика и ИКТ, ИЗО, технология, астрономия

Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	30,00
	7 – 12	65,00
	13 – 18	130,00
	19 – 24	195,00

Надомное обучение

Классы	Кол-во часов	Сумма
1 – 4	до 2	50,00
	3 – 8	200,00
	9 – 18	400,00

Надомное обучение

Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 1	50,00
	до 2	100,00
	до 3	150,00
	до 4	200,00
	до 5	250,00

если педагогический работник ведет несколько предметов, проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет;

- выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере 1300 рублей (региональная выплата за классное руководство из бюджета Алтайского края) пропорционально отработанному времени, согласно положения о классном руководителе. В случае отсутствия основного сотрудника, по причине болезни, отпуска, командировки, обязанности за классное руководство возлагаются приказом на другого педагогического работника с оплатой из расчета 1300 рублей пропорционально отработанному времени;

- выплата за классное руководство выплачивается педагогам ежемесячно в размере 5000 рублей (федеральная выплата) пропорционально отработанному времени, согласно положения о классном руководителе. При этом учителя смогут осуществлять классное руководство с выплатой им ежемесячного вознаграждения за классное руководство не более чем в двух классах. Данное денежное вознаграждение выплачивается в дополнение к установленной региональной выплате за классное руководство из бюджета Алтайского края.

Классное руководство в двух классах может быть возложено с выплатой вознаграждения временно на одного педагога в связи с заменой длительно отсутствующего по болезни или иным причинам работника. В случае необходимости классное руководство может осуществляться учителями из числа руководителей и других работников лицея, ведущих занятия в данном классе.

- выплата за заведование учебным кабинетом осуществляется в абсолютной величине:

Кабинет	Сумма
Кабинет технологии мальчиков	до 550 руб.
Кабинет технологии девочек	до 550 руб.
Кабинеты информатики	до 550 руб.
Кабинет физики, химии,	до 550 руб.
Кабинет географии, биологии	до 550 руб.

- выплата за руководство городским или лицейским методическим объединением осуществляется в абсолютной величине:

за городское методическое объединение до 1000 руб.;

за лицейское методическое объединение до 500 руб.;

- выплата за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается лицеем самостоятельно, пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели в абсолютной величине.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

4.2.4. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам образовательным учреждением самостоятельно.

4.2.5. Выплаты работникам лица, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019г. № 17-П)) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (учебной нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

4.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда лица в соответствующем финансовом году.

4.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.3.1. Для педагогических работников МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за непрерывный педагогический стаж;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, в течение первых трех лет;

- ежемесячная выплата за высокие результаты и качество деятельности, связанные с инновационной деятельностью;

- единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие;

- выплаты за иную деятельность, связанную с образовательным процессом, но не входящую в круг должностных обязанностей осуществляются в абсолютных величинах по следующим видам работ:

№	Вид работы	Размер в абсолютной величине
1.	За дополнительные занятия с учащимися вне учебного плана: - подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, - проектная деятельность, - индивидуальная работа с учащимися по ин. языку (нем. язык), - ведение предметных кружков, дополнительные занятия со слабоуспевающими и т.д.	до 3 000 руб.
2.	За работу с учащимися на учебно-опытном участке	до 2 000 руб.
3.	За организацию внеклассной работы	до 3 000 руб.
4.	За проведение работ по музыкальному, компьютерному, литературному сопровождению учебных занятий и внеклассных мероприятий, концертов.	до 1 500 руб.
5.	За работу с учащимися в спортивных секциях, на кружковых занятиях: за 1 секцию/кружок за 2 секции/кружка	до 1 000 руб. до 2 000 руб.
6.	За дополнительные занятия с учащимися по подготовке к единому государственному экзамену и государственной итоговой аттестации	до 2 000 руб.
7.	За работу с учащимися в вокальной студии, театральной студии, хореографическом кружке	до 1 000 руб.
8.	За подготовку к учебному процессу: лабораторного оборудования, спортивного инвентаря	до 1 000 руб.
9.	За работу с учащимися по организации деятельности научного общества «КВАНТУМ»	до 2 000 руб.
10.	За организацию учебно-методического процесса в лицее	до 3 000 руб.
11.	За организацию и координирование работы экспертной комиссии, экспертных групп по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда	до 2 000 руб.
12.	За работу по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов	до 5 000 руб.
13.	За работу по улучшению благотворной экологической атмосферы в помещении лицея	до 1 000 руб.
14.	За наставничество	до 1 000 руб.
15.	За организацию текущего и перспективного планирования, организацию и проведение стажерских практик	до 5 000 руб.
16.	За организацию работы с учащимися по работе в музее лицея	до 1 000 руб.
17.	За работу с учащимися по здоровью сбережению (питание 70-100% по классу)	до 2 000 руб.
18.	За расширенную зону обязанностей, связанных с сопровождением учебно-воспитательного процесса	до 15 000 руб.
19.	За общественную деятельность (профсоюз, секретарь педагогического совета, Совет Учреждения и др.)	до 1 000 руб.
20.	За дополнительные виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 15000 руб.

21.	За участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Шаг в будущее» и др., в городских, краевых (семинарах) мероприятиях	до 5 000 руб.
22.	Премия выплачивается учителям и педагогическим работникам: - за высокие результаты обучающихся в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях; - за высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса; - за творческие достижения обучающихся; - за организацию, подготовку и проведение внутришкольных мероприятий краевого, городского уровней; - за высокие результаты в исследовательской, методической, экспериментальной работе - высокий уровень организации проведения итоговой аттестации (в том числе ГИА)	до 10 000 руб.
23.	Молодым специалистам, единовременно	50 000 руб.
24.	За интенсивность и высокие результаты работы	до 15 000 руб.
25.	За делегирование полномочий заместителя директора	до 10 000 руб.
26.	За реализацию 1 адаптированной образовательной программы в условиях инклюзивного класса	до 1 500 руб.

Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами (*Приложение 1*), утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты сотрудникам за непрерывный педагогический стаж работы в образовательных учреждениях, осуществляющим образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

Стаж считается непрерывным, если перерыв в работе после увольнения составил не более 30 дней.

4.3.3. Ежемесячная стимулирующая выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.3.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %;

- для педагогических работников, награжденных Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 3%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

4.3.6. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

4.3.7. Единовременные (разовые) премии, стимулирующие выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие, производятся на основании приказа руководителя образовательного учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько.

4.5. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько.

4.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере и в сроки, устанавливаемые постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края о такой индексации

5. Расчет заработной платы директора лицея, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей образовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$Др = (ЗП_{\text{ср}} \times Кр \times А \times Псз) + Мл$, где:

Др – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ЗП_{ср} – средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

Кр – коэффициент кратности, установленный органом местного самоуправления в соответствии с объемными показателями;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15.

Размер устанавливается Управлением по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

5.2.1. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения утверждается приказом Управления.

5.2.2. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации города Рубцовска Алтайского края от 31.10.2008 № 3481 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей».

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда образовательного учреждения устанавливать в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа – от 1,6 до 1,8;

2 группа – от 1,4 до 1,6;

3 группа – от 1,2 до 1,4;

4 группа – от 1,0 до 1,2.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждений в соответствии с локальными актами образовательных учреждений (без учета выплат руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей образовательных учреждений.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

5.4. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательного учреждения устанавливаются на 30–75 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения, в соответствии с локальными актами образовательного учреждения.

5.5. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательного учреждения с учетом настоящего Положения.

5.6. Для заместителей руководителя образовательного учреждения, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

5.6.1. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательного учреждения, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.6.2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

5.6.3. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.6.4. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.6.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных данным Положением (*Приложение 3*) и коллективным договором..

5.7. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

5.8. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, возлагается на руководителя образовательного учреждения.

5.9. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

6. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

6.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты компенсационного характера и районный коэффициент.

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ (*Приложение 2*) в соответствии с постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.06.2022 № 1837 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» г. Рубцовска

6.3. Виды выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленных данным Положением (*Приложение 3*) и коллективным договором.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

6.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

6.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

6.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

6.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.3.6. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательного учреждения, согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, разработанными с учетом настоящего Положения.

6.4. Сторожакам устанавливаются следующие доплаты:

- за сверхурочную работу;
- за работу в праздничные дни;
- за работу в ночное время;

6.4.1. Часы сверхурочной работы сторожей высчитываются путем суммирования всех отработанных часов по каждому работнику за календарный год. Выплаты компенсационного характера, отклоняющиеся от нормы, производятся на основании инвентаризации часов в декабре текущего года. При наличии часов сверхурочной работы оплата производится в соответствии с действующим законодательством.

6.4.2. Под работой в ночное время понимается работа с 22 часов вечера до 6 часов утра. За работу в ночное время сторожам устанавливаются доплаты в размере 50 процентов часовой тарифной ставки.

6.4.3. За работу в праздничные дни сторожам устанавливаются доплаты в размере 100 процентов часовой тарифной ставки.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Учителя _____
(Ф.И.О. полностью)

за 20__ - 20__ учебный год

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчета	Баллы	СО	ЭО
Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.					
Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников по учебному предмету (К 1)	Наличие обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников по учебному предмету (И2)	Количество победителей предметной олимпиады по уровням: лицейский (призер, победитель);	3, 5б.		
		муниципальный (призер, победитель);	10, 20б.		
		региональный (призер, победитель);	30, 40б.		
		федеральный (призер, победитель);	50, 60б.		
Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К2)	Наличие обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И3)	Количество обучающихся (за исключением И4), участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по уровням: лицейский;	3б.		
		муниципальный	4б.		
		региональный	8б.		
		федеральный;	10б.		
	Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И4)	Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференций по уровням: лицейский (призер, победитель);	4, 5б		
		муниципальный (призер, победитель);	8, 10б.		
		региональный (призер, победитель);	12, 15б.		
		федеральный (призер, победитель);	20, 25б.		
Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К3)	Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И5)	Количество победителей, лауреатов, дипломантов заочных олимпиад, научно-практических конференций по предмету	0,5б. за каждого обучающегося, но не более 10б.		

Достижения обучающихся при прохождении государственной аттестации в форме ЕГЭ, ОГЭ;	Наличие обучающихся, набравших высокие баллы по результатам ЕГЭ по учебному предмету	Количество обучающихся, набравших высокие баллы по результатам ЕГЭ 70-90 баллов;	30б. за каждого обучающегося		
		91-100 баллов	50б. за каждого обучающегося		
		Количество обучающихся, набравших высокие результаты по ОГЭ: на 5 (отлично)	10б за каждого обучающегося		
		на 4 (хорошо)	5б за каждого обучающегося		
Достижения обучающихся при прохождении ВПР(К4)	Наличие обучающихся, набравших высокие результаты по ВПР(И6)	Количество обучающихся, подтвердивших по результатам ВПР результаты предыдущего периода обучения:			
		80% - 100%	10б		
		60% - 79%	5б		
		50% - 59%	3б		

Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию метапредметных достижений обучающихся

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные командные, профильные отряды) (К5)	Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды (И7)	Количество очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И8) <u>лицейский</u> (День единых действий),	20-30 мероприятий – 10б; 10-19 мероприятий - 5б		
		муниципальный	1 мероприятие - 5б		
		региональный	1 мероприятие - 8б		
	Наличие обучающихся / команд, занявших призовые места в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (И8)	Количество победителей конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. по уровням: <u>лицейский</u> (День единых действий), муниципальный (призер, победитель); региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);		2б. 3,5б 8,10б. 12, 15б.	
Заочное участие в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д.: призеры; победители (за исключением И8)			2б. 3б		

Безопасность образовательного пространства (К6)	Отсутствие травматизма обучающихся (И9)	Отсутствие случаев травматизма обучающихся в лицее	106.		
	Участие в составе рабочих групп (СЭП, ПВР, ДПД, ППК и др)	Наличие нормативных документов	16 за каждое		
Показатель (ПЗ): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства					
Качество методической деятельности учителя (К7)	Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках методической деятельности учителя по предмету (И10)	Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов (за исключением И11) по уровням: лицейский; муниципальный; региональный; федеральный	26. 56. 106. 156.		
	Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках методической деятельности учителя по предмету (И11)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням: лицейский (призер, победитель); муниципальный (призер, победитель); региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);	3,46 8, 106. 12, 156. 20,256.		
	Участие в реализации инновационных мероприятий, в т.ч. в рамках национального проекта «Образование» (И12)	Наличие нормативных документов муниципально-го/краевого уровней, утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий	156.		
Результативность презентации методической деятельности учителя (К8)	Наличие опубликованных материалов по теме методической деятельности учителя (И13)	Публикации в печатных изданиях, электронных изданиях, прошедших экспертизу, АИРО	56. за каждую публикацию		
Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К9)	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) (И14)	Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов	56. за сопровождение каждого молодого педагога		
	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации (И15)	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки	106.		

		профессиональной квалификации			
Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации					
Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К10)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период	5б.		
	Отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок и контроля деятельности педагога, по качеству и срокам предоставления отчетности	Замечания отсутствуют	5б		
Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательной организации (К 11)	Наличие положительных публикаций о деятельности общеобразовательной организации в средствах массовой информации, социальных сетях (И16)	Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности лица в средствах массовой информации	3б. за каждую		

Общее количество баллов _____

Председатель: _____ /О.Н. Уткина/
 Члены экспертной группы: _____ /О.В. Воронкова/ _____ /Н.А. Доценко/ _____ /Е.В. Класс /
 _____ /А.О. Гончарова/ _____ /С.В. Агапова/ _____ /Н.В. Першина / _____ /Т.В. Шубина/
 Председатель СУ _____ /А.В. Бишева/
 Председатель профкома: _____ /Е.В. Ленчевская/
 Специалист по ОТ _____ /Н.А. Горбунова /

С результатами оценки экспертной группой моего портфолио ознакомлен(а)

Дата

_____ /
 (подпись)

_____ /
 (расшифровка)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

педагога-библиотекаря

(Ф.И.О. полностью)

за 20__ - 20__ учебный год

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчета	Баллы	СО	ЭО
Показатель (П1): Эффективность организации обслуживания обучающихся и работников образовательной организации					
Качественное информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса в лицее (К 1)	Высокая читательская активность обучающихся (И2)	Количество обучающихся: 60-79%	5б.		
		80-100%	10б.		
	Эффективная пропаганда чтения как формы культурного досуга	Охват классов: 60-79%	5б.		
		80-100%	10б.		
	Эффективная работа по сохранению библиотечного фонда	Количество рейдов по сохранности учебников	1б. за каждый рейд		
Высокое качество организации литературных мероприятий, библиотечных уроков, конкурсов	Количество мероприятий	1б. за каждое			
Показатель (П2): Результативность деятельности педагога-библиотекаря по формированию читательской грамотности обучающихся					
Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные командные, профильные отряды) (К5)	Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды (И7)	Количество очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И8) лицейский (День единых действий),	20-30 мероприятий – 10б; 10-19 мероприятий - 5б		
		муниципальный	1 мероприятие - 5б		
		региональный	1 мероприятие - 8б		
	Наличие обучающихся / команд, занявших призовые места в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (И8)	Количество победителей конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. по уровням: лицейский (День единых действий), муниципальный (призер, победитель); региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);		2б.	
			3,5б		
			8,10б.		
Безопасность образовательного пространства (К6)	Отсутствие травматизма обучающихся (И9)	Отсутствие случаев травматизма обучающихся в лицее	10б.		
	Участие в составе рабочих групп (СЭП, ПВР, ДПД, ППК и др.)	Наличие нормативных документов	1б за каждое		

Показатель (ПЗ): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства

Качество методической деятельности учителя (К7)	Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках методической деятельности учителя по предмету (И10)	Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов (за исключением И11) по уровням: лицейский; муниципальный; региональный; федеральный	26. 56. 106. 156.		
	Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках методической деятельности учителя по предмету (И11)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням: лицейский (призер, победитель); муниципальный (призер, победитель) региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);	3,46. 8, 106. 12, 156. 20,256.		
	Участие в реализации инновационных мероприятий, в т.ч. в рамках национального проекта «Образование» (И12)	Наличие нормативных документов муниципально-го/краевого уровней, утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий	156.		
Результативность презентации методической деятельности учителя (К8)	Наличие опубликованных материалов по теме методической деятельности учителя (И13)	Публикации в печатных изданиях, электронных изданиях, прошедших экспертизу, АИРО	56. за каждую публикацию		
Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К9)	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) (И14)	Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов	56. за сопровождение каждого молодого педагога		
	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации (И15)	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	106.		

Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации

Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К10)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период	5б.		
	Отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок и контроля деятельности педагога, по качеству и срокам предоставления отчетности	Замечания отсутствуют	5б.		
Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательной организации (К 11)	Наличие положительных публикаций о деятельности общеобразовательной организации в средствах массовой информации, социальных сетях (И16)	Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности лица в средствах массовой информации	3б. за каждую		

Общее количество баллов _____

Председатель: _____ /О.Н. Уткина/
 Члены экспертной группы: _____ /О.В. Воронкова/ _____ /Н.А. Доценко/ _____ /Е.В. Класс /
 _____ /А.О. Гончарова/ _____ /С.В. Агапова/ _____ /Н.В. Першина / _____ /Т.В. Шубина/
 Председатель СУ _____ /А.В. Бишева/
 Председатель профкома: _____ /Е.В. Ленчевская/
 Специалист по ОТ _____ /Н.А. Горбунова /
 С результатами оценки экспертной группой моего портфолио ознакомлен(а)

Дата _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка)

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько**

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
педагога-психолога**

(Ф.И.О. полностью)

за 20__ - 20__ учебный год

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчета	Оценивание			
			Шкала	баллы	СО	ЭО
Показатель 1 (П1): Результативность коррекционной работы с обучающимися						
Результативность коррекционной работы с обучающимися, испытывающими трудности в освоении общеобразовательных программ (К 1)	Доля обучающихся, испытывающих трудности в обучении, с положительной динамикой по итогам коррекционной работы, от общего числа охваченных коррекционной работой	Количество обучающихся, имеющих положительную динамику/количество охваченных коррекционной работой по итогам периода	15 баллов – максимально; 10% - 2 б.			
Результативность психологического сопровождения обучающихся с нарушениями эмоционально-волевой сферы и социальной адаптации (сопровождение ГИА) (К 2)	Доля обучающихся с положительной динамикой в области психоэмоционального состояния, социальной адаптации	Количество обучающихся, с положительной динамикой в области психоэмоционального состояния, социальной адаптации, /количество обучающихся, охваченных коррекционной работой по итогам периода	15 баллов максимально; 10% - 2 б.			
Результативность психологического сопровождения обучающихся ОВЗ, детей-инвалидов (К 3)	Доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов с положительной динамикой по итогам коррекционной работы, от общего числа охваченной коррекционной работой	Количество обучающихся, имеющих положительную динамику/количество охваченных коррекционной работой по итогам периода	15 баллов максимально; 10% - 2 б.			

Результативность коррекционной работы с обучающимися, находящимися в СОП, состоящих на учете в органах системы профилактики (К 4)	Наличие положительной динамики и устойчивости результатов коррекции	Документальное подтверждение формы участия в работе педагога-психолога	Составление психологического заключения - 1 б.; составление и реализация индивидуальной коррекционно-развивающей программы с обучающимся - 10 б.			
Результативность коррекционно-развивающей работы с талантливыми (одаренными) обучающимися (К 5)	Доля обучающихся, прошедших тренинг личностного роста (занятия по снятию психоэмоционального напряжения) при подготовке к участию в олимпиаде, конкурсе	Количество обучающихся, прошедших тренинги в процессе подготовки к олимпиадам, конкурсам, конференциям/общее количество обучающихся - участников олимпиад, конкурсов, конференций	15 баллов - максимально; 10% - 2б.			

Показатель 2 (П2): Результативность деятельности педагога-психолога по формированию метапредметных компетенций и социально-значимого опыта обучающихся

Результативность консультативной работы с участниками образовательных отношений (К6)	Наличие положительного отзыва	Количество родителей (законных представителей) обратившихся за консультацией	1б. -1 консультация			
Результативность проведения обучающимися по определению своей профессиональной траектории развития (К 7)	Доля обучающихся, получивших помощь в профессиональном самоопределении посредством проф.диагностики и проф.консультирования	Количество обучающихся, определившихся с профессиональным выбором/число обучающихся, получивших проф.консультации	15 баллов - максимум; 10% - 2б.			
Результативность профилактической работы с обучающимися по формированию навыков здорового образа жизни (К 8)	Уровень сложности и степень включенности педагога-психолога в организацию профилактической работы	Документальное подтверждение проведенных мероприятий (план, приказ, договор сотрудничества, журнал групповых форм работы Педагога-психолога, фото-	Организация разовых профилактических акций - 10б.; привлечение социальных партнеров к проведению профилактических встреч - 5 б.;			

		отчеты, отзывы участников мероприятий)	реализация профилактической программы (не менее 10 занятий) - 10 б. на 1 группу			
Результативность просветительской работы с участниками образовательного процесса (К 9)	Доля участников образовательного процесса, охваченных интерактивными формами просветительской работой (клубы, дни психологии, акции, мастерские, гостиные, «брифинги» и т.д.)	Количество участников образовательного процесса, охваченных интерактивными формами просветительской работы / общее количество участников образовательного процесса, охваченных просветительской работой	15 баллов - максимум; 10% - 2б.			
Достижения обучающихся в очной исследовательской (проектной) деятельности по психологии (К 10)	Наличие обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по психологии.	Количество (чел.) обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по психологии по уровням: Районная/городская Краевая Федеральная международная	4б. 8б. 10б 15б.			
	Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по психологии.	Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференциях по психологии по уровням: Районная/городская (3,2,1 место) Краевая (3,2,1 место) Федеральная (3,2,1 место) Международная (3,2,1 место)	5,6,7 б. 8,9,10б. 12,13,14б. 15.20,25б.			
Достижения обучающихся в заочной исследовательской (проектной) деятельности по психологии (К 11)	Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по	Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференциях по психологии	0.5 б. за каждого обучающегося, но не более 10б.			

	психологии.					
Показатель 3 (ПЗ): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства						
Качество инновационной и научно-методической деятельности педагога-психолога (К 12)	Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах	Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов по уровням: Городской; Краевой; Федеральный международный	26. 46. 86. 156.			
	Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням: городской (3,2,1 место) Краевой (3,2,1 место) Федеральный (3,2,1 место) Международный (3,2,1 место)	5,6,76. 10, 12,146. 15,17,206. 25,30,406.			
Результативность презентации инновационной и научно-методической работы (К13)	Наличие опубликованных статей		5 б. за каждую публикацию			
	Участие в реализации инновационных мероприятий, т.ч. в рамках нац. Проекта «Образование»	Наличие нормативных документов подтверждающих участие педагога-психолога	156.			
Экспертно-аналитическая деятельность (К 14)	Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, творческих Лабораторий, ППК, ТПМПК	Документальное подтверждение формы и результата деятельности	Участие в составе жюри конкурса, комиссии-26.; Составление 1 экспертного Заключения - 3 б. Сбор документов на ППК/ТПМПК (1 чел) -2 б.			
Внедрение в процесс работы инновационных технологий (разработка психологического инструментария коррекционно-развивающих программ, авторская программа, гештальт-	Доля мероприятий с использованием инновационных технологий	Количеством мероприятий с использованием инновационных технологий/ общее количество	Автор программы - 15 б.; 10 баллов - максимальн; 10% - 3 балла			

консультирования, БОС-технологий, песочной терапии, веб-консультирование и т.д.) (К 15)						
Показатель 4 (П4) Формирование позитивного имиджа образовательной организации						
Уровень коммуникативной культуры общения участниками образовательных отношений (К 16) при с	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных жалоб	56.			
Осуществление взаимодействия со СМИ, соц.сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательной организации (К17)	Наличие положительных публикаций	Количество публикаций в: СМИ; соц. сетях	36. 0,2 за каждую ю			1

Общее количество баллов _____

Председатель: _____ /О.Н. Уткина/

Члены экспертной группы: _____ /О.В. Воронкова/ _____ /Н.А. Доценко/ _____ /Т.В. Шубина/
_____ /Е.В. Класс / _____ / А.О. Гончарова/ _____ /С.В. Агапова/ _____ / Н.В. Першина /

Председатель СУ _____ /А.В. Бишева/

Председатель профкома: _____ /Е.В. Ленчевская/

Специалист по ОТ _____ / Н.А. Горбунова /

С результатами оценки экспертной группой моего портфолио ознакомлен(а):

Дата _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка)

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей №24» имени Петра Самойловича Приходько**

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
учителя-логопеда, социального педагога

(Ф.И.О. полностью)

за 20__ - 20__ учебный год

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчета	Баллы	СО	ЭО
Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.					
Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К2)	Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И4)	Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференций по уровням: лицейская (призер, победитель);	3,5б		
		муниципальная (призер, победитель);	10,20б.		
		региональная (призер, победитель);	30,40б.		
		федеральная (призер, победитель);	50, 60б.		
Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К3)	Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И5)	Количество победителей, лауреатов, дипломантов заочных олимпиад, научно-практических конференций по предмету	0,5б. за каждого обучающегося, но не более 10б		
Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию метапредметных достижений обучающихся					
Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные командные, профильные отряды) (К5)	Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды (И7)	Количество очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И8) лицейский (День единых действий),	20-30 мероприятий – 10б; 10-19 мероприятий -5б		
		муниципальный	1 мероприятие -5б		
		региональный	1 мероприятие - 8б		
	Наличие обучающихся / команд, занявших призовые места в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (И8)	Количество победителей очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. по уровням: лицейский (День единых действий), муниципальный (призер, победитель); региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);	2б. 3,5б 8,10б. 12, 15б.		

Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Результативность логопедического сопровождения	50-65%	56		
		65-80%	106		
Безопасность образовательного пространства (К6)	Отсутствие травматизма обучающихся (И9)	Отсутствие случаев травматизма обучающихся в лицее	106.		
	Участие в составе рабочих групп (СЭП, ПВР, ДПД, ППК и др)	Наличие нормативных документов	16 за каждое		

Показатель (ПЗ): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства

Качество методической деятельности учителя (К7)	Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках инновационно-методической деятельности учителя по предмету (И10)	Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов (за исключением И11) по уровням: лицейский; муниципальный; региональный; федеральный	26. 56. 106. 156.		
	Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках методической деятельности учителя по предмету (И11)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням: лицейский (призер, победитель); муниципальный (призер, победитель) региональный (призер, победитель); федеральный (призер, победитель);	3,46 8, 106. 12, 156. 20,256.		
	Участие в реализации инновационных мероприятий, в т.ч. в рамках национального проекта «Образование» (И12)	Наличие нормативных документов муниципально-го/краевого уровней, утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий	156.		
Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К9)	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) (И14)	Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов	56. за сопровождение каждого молодого педагога		
	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации (И15)	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки профессиональной	106.		

		квалификации			
Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся лица	Проведение одного мероприятия	56		
Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации					
Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К10)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период	56.		
	Отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок и контроля деятельности педагога, по качеству и срокам предоставления отчетности	Замечания отсутствуют	56		
Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательной организации (К11)	Наличие положительных публикаций о деятельности общеобразовательной организации в средствах массовой информации, социальных сетях (И16)	Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности лица в средствах массовой информации	36.	за	каждую

Общее количество баллов _____

Председатель: _____ /О.Н. Уткина/
 Члены экспертной группы: _____ /О.В. Воронкова/ _____ /Н.А. Доценко/ _____ /Е.В. Класс /
 _____ /А.О. Гончарова/ _____ /С.В. Агапова/ _____ /Н.В. Першина / _____ /Т.В. Шубина/
 Председатель СУ _____ /А.В. Бишева/
 Председатель профкома: _____ /Е.В. Ленчевская/
 Специалист по ОТ _____ /Н.А. Горбунова /
 С результатами оценки экспертной группой моего портфолио ознакомлен(а)

Дата _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка)

Размеры окладов (должностных окладов) специалистов,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4852
		помощник воспитателя	4513
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	6656
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	6656
		диспетчер образовательного учреждения	6656
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4513
		делопроизводитель	4513
		калькулятор	4513
		кассир	4513
		машинистка	4740
		секретарь	4740
		секретарь-машинистка	4740
		экспедитор по перевозке грузов	4627
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5078
2.2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5417
		инспектор по кадрам	5078
		лаборант	5078
		техник	5417
		техник-программист	5417
		оператор электронно-вычислительных машин	5417
		художник	5417

	второй	заведующий складом	5417
		заведующий хозяйством	5417
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5529
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	5720
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	6656
2.3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	5190
		документовед	5190
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5417
		специалист по охране труда	5417
		специалист по закупкам	5417
		специалист по кадрам	5417
		экономист	5361
		юрисконсульт	5417
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6668	
четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7776	
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	5417
		библиотекарь	5417
		библиотекарь 2 категории	5551
		библиотекарь 1 категории	6668
		ведущий библиотекарь	7776

4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
4.1.	третий	системный администратор	6668
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
5.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4728
		грузчик	4728
		дворник	4728
		кастелянша	4728
		швея	4728
		кладовщик	4728
		садовник	4728
		сторож (вахтер)	4728
		уборщик производственных помещений	4728
		уборщик служебных помещений	4728
		уборщик территории	4728
		повар	4784
		плотник	4784
		подсобный рабочий	4728
		машинист (кочегар) котельной	4784
		транспортировщик	4784
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4784
		столяр	4784
		слесарь-сантехник	4784
		слесарь-электрик	4784
		слесарь-ремонтник	4784
		кухонный рабочий	4728
		мойщик посуды	4728
	тракторист	4784	
	оператор хлораторной установки	4784	
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4784	
5.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	5022
		водитель автомобиля	5022
		повар	5022

		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5022
		столяр	5022
		слесарь-сантехник	5022
		слесарь-ремонтник	5022
		слесарь-электрик	5022
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5022
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		слесарь-сантехник	5361
		слесарь-ремонтник	5361
		слесарь-электрик	5361
		столяр	5361
		повар	5361
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	6656
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6656
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6656

№	Вид работы	Размер
1	За высокое качество работы	до 15 000 руб.
2	За высокие творческие и производственные достижения в работе	до 10 000 руб.
3	За звание и правительственную награду	до 10 000 руб.
4	За общественную деятельность (на микроучастке, участие в органах самоуправления Лицея и т.д.)	до 5 000 руб.
5	Техническому персоналу за хорошее санитарно-техническое состояние здания Лицея	до 6 000 руб.
6	За интенсивность и высокие результаты труда	до 15 000 руб.
7	К юбилейным и праздничным датам	до 15 000 руб.